

УТВЕРЖДАЮ
 Врио директора ФГБУ ЖКУ ННЦ
 В.В. Кисс
 « 2021 г.



**План мероприятий по противодействию коррупции
 ФГБУ «ЖКУ ННЦ» на 2021 год**

| № п/п | Мероприятия | Ответственный испол- нитель | Срок ис- полнения | Ожидаемый результат |
|----------|--|---|-------------------------------------|--|
| 1. | Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение | | | |
| 1.1. | Уведомление работодателя об обращении работников ФГБУ ЖКУ ННЦ по фактам склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел по персоналу, Юридический отдел, помощник директо- ра по безопасности | Постоянно в течение 2021 | По мере поступле- ния обращений |
| 1.2. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками ФГБУ «ЖКУ ННЦ» поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, или как просьба о даче взятки, формированию у них отрицательного отношения к коррупции | Отдел по персоналу, Юридический от- дел, руководители структурных под- разделений, по- мощник директора по безопасности | Постоянно в тече- ние 2021 | Организация заня- тий, проведение кон- сультаций и направле- ние указаний по разъяс- нению положений анти- коррупционного законо- дательства |
| 1.3. | Активизировать осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей, формированию у них отрицательного отношения к коррупции | Отдел по персоналу, руководители струк- турных подразделе- ний, помощник ди- ректора по безопасно- сти | Посто- янно в течение 2021 | Организация заня- тий, проведение кон- сультаций |

| | | | | |
|------|---|--|---|---|
| 1.4. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по каждому случаю несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Отдел по персоналу, Юридический отдел, помощник директора по безопасности | Постоянно в течение 2021 года | Приказы ФГБУ «ЖКУ ННЦ» о применении со- ответствующих мер юридической ответ- ственности |
| 1.5. | Обеспечение действенных мер по подбору специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также по недопущению случаев возложения на них функций, не относящихся к антикоррупционной работе | Отдел по персоналу | Постоянно в течение 2021 года | Приказы ФГБУ «ЖКУ ННЦ» |
| 1.6. | Организация мониторинга и обобщение практики исполнения установленного порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от продажи подарка | Отдел по персоналу, Бухгалтерия | Ежегодно, до 15 ян- варя года следующе- го за отчет- ным | Аналитические обзо- ры, справки, отчеты |
| 1.7. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел по персоналу | Постоянно в течение 2021 | Заявки, программы, пла- ны на обучение |
| 1.8. | Организация своевременного доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых в Федеральные законы. | Отдел по персоналу, Юридический отдел | Постоянно в течение 2021 | Направление писем и указаний по разъясне- нию положений антикор- рупционного законода- тельства |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУ «ЖКУ ННЦ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | |

| | | | | |
|------|--|--|--------------------------|--|
| 2.1. | Повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ и услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок за счет: планирования закупок товаров, работ, услуг; определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей); заключение контрактов на закупки товаров, работ и услуг; мониторинг закупок товаров, работ, услуг | Отдел закупок и договорной работы | Постоянно в течение 2021 | Приказы ФГБУ «ЖКУ ННЦ» |
| 2.2. | Активизировать работу по мониторингу и выявлению коррупционных рисков при осуществлении деятельности по закупкам товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Юридический отдел, Отдел закупок и договорной работы | Постоянно в течение 2021 | Повышение эффективности и результативности закупок, минимизация коррупционных рисков |

Начальник отдела по персоналу



Г.П.Шатилова